



VILNIAUS KOLEGIJOS DARBO TARYBOS POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2025-06-10 Nr. DT-7
Vilnius

Posėdis įvyko 2025-06-10, 15.00 val.

Posėdžio pirmininkas – Marius Brazdauskas

Posėdžio sekretorius – Dainora Gedvilaitė

Posėdžio dalyviai: Asta Danilevičiūtė, Rasa Miakinkovienė, Tomas Kasperavičius, Andrius Noreika.

DARBOTVARKĖ: Darbdavio ir Darbo tarybos susitarimo Vilniaus kolegijos administracijos pateiktų pastabų aptarimas.

Vilniaus kolegijos Darbo tarybos (toliau – Darbo taryba) posėdyje nedalyvaujant Darbo tarybos sekretoriui Rasai Burneikienei, Darbo tarybos veiklos reglamento 35 straipsnis numato, kad Darbo tarybos sekretoriui nesant, posėdyje jį pavaduoja Darbo tarybos narių išrinktas Darbo tarybos narys. Darbo tarybos pirmininkas siūlo Darbo tarybos narę Dainorą Gedvilaitę Darbo tarybos posėdyje atlikti Darbo tarybos sekretoriaus pareigas ir laikinai suteikti jam visas Darbo tarybos veiklos reglamento numatytas Darbo tarybos sekretoriaus teises ir pareigas, susijusias su šio Darbo tarybos posėdžio organizavimu.

Balsavimo rezultatai: Už – 6 (aštuoni), prieš – 0 (nulis). Pritarta vienbalsiai.

NUTARTA: paskirti Darbo tarybos narę Dainorą Gedvilaitę Darbo tarybos posėdyje atlikti Darbo tarybos sekretoriaus pareigas ir laikinai suteikti jam visas Darbo tarybos veiklos reglamento numatytas Darbo tarybos sekretoriaus teises ir pareigas, susijusias su šio Darbo tarybos posėdžio organizavimu.

Vilniaus kolegijos Darbo tarybos (toliau - Darbo taryba) pirmininkas pranešė, kad Darbo taryba, vadovaudamasi 2025 05 07 d. Darbo tarybos posėdžio nutarimu, 2025 05 16 d. pateikė Vilniaus kolegijos administracijai Darbdavio ir darbo tarybos susitarimo (toliau – Susitarimas) projektą, prašydama vykdyti konsultacijas. 2025 06 03 d. gautas Vilniaus kolegijos administracijos atsakymas, kuriame pateiktos pastabos dėl Susitarimo turinio.

Susitarimo projekto 1.2. punktas „1.2. Darbdavys reguliariai, ne rečiau kaip kartą per metus iki balandžio 1 d., informuoja Darbo tarybą apie dabartinę ir būsimą įstaigos veiklą, ekonominę padėtį bei darbo santykių būklę Vilniaus kolegijoje, bei kitą informaciją, reglamentuotą LR Darbo kodekso 205 straipsnio 2 dalyje.“. Vilniaus kolegijos administracija (toliau - Darbdavys) nurodo, kad pagal Studijų ir mokslo įstatymą aukštosios mokyklos vadovas privalo pristatyti ankstesnių metų ataskaitą, finansinę ataskaitą Akademinei tarybai, Kolegijos tarybai. Kadangi ataskaita yra svarbi bendruomenei tai jos pristatymo metu yra atliekama online transliacija Teams pagalba ir taip pat Teams pagalba leidžiama užduoti klausimus. Tam, kad neorganizuoti papildomo dar vieno pristatymo Darbo tarybai, Darbdavys galėtų sudaryti galimybes į nuotolinį pristatymą jungtis ir Darbo tarybos nariams. Darbo tarybos pirmininkas praneša Darbo tarybai, kad vadovaujantis LR

darbo kodekso 205 straipsnio 1 dalimi Darbdavys kartą per kalendorinius metus, tačiau ne vėliau kaip iki balandžio 1 dienos, pateikia informaciją darbo taryboms apie dabartinę ir būsimą įmonės, įstaigos, organizacijos veiklą, ekonominę padėtį bei darbo santykių būklę darbo tarybos reikalavimu ir privalo konsultuotis su jomis. Kadangi Darbdavio pareiga pateikia informaciją Darbo taryboms kyla ne iš susitarimo, o iš įstatymo, Darbo tarybos pirmininkas siūlo 1.2. punktą pašalinti iš Susitarimo projekto.

Balsavimo rezultatai: Už – 6 (šeši), prieš – 0 (nulis). Pritarta vienbalsiai.

NUTARTA: Susitarimo projekto 1.2. punktą pašalinti iš Susitarimo projekto.

Susitarimo projekto 1.3. punktas „Užtikrinant Darbuotojų atstovo informavimo funkciją, Darbdavys raštu informuoja ir kviečia Darbo tarybos atstovą (-us) dalyvauti stebėtojo ar patariamojo balso teise Darbdavio darbo grupėse, komisijose, posėdžiuose, kuriuose bus svarstomi klausimai susiję su darbuotojų socialinės ir ekonominės padėties pasikeitimais.“. Darbdavys siūlo išbraukti šią nuostata, kadangi susitikimas tarp dviejų administracijos atstovų, diskutuojant apie darbuotojus, jau gali būti laikomas posėdžiu. Darbo taryba siūlo tokį Susitarimo projekto 1.3. punkto formulavimą „1.3. Užtikrinant Darbuotojų atstovo informavimo funkciją, Darbdavys raštu informuoja ir kviečia Darbo tarybos atstovą (-us) dalyvauti stebėtojo ar patariamojo balso teise Darbdavio darbo grupėse, komisijose, posėdžiuose, kuriuose bus svarstomi klausimai susiję su dokumentų parengimu dėl darbuotojų socialinės ir ekonominės padėties.“

Balsavimo rezultatai: Už – 6 (šeši), prieš – 0 (nulis). Pritarta vienbalsiai.

NUTARTA: Susitarimo projekto 1.3. punktą išdėstyti taip „1.3. Užtikrinant Darbuotojų atstovo informavimo funkciją, Darbdavys raštu informuoja ir kviečia Darbo tarybos atstovą (-us) dalyvauti stebėtojo ar patariamojo balso teise Darbdavio darbo grupėse, komisijose, posėdžiuose, kuriuose bus svarstomi klausimai susiję su dokumentų parengimu dėl darbuotojų socialinės ir ekonominės padėties.“

Susitarimo projekto 1.8. punktas „1.8. Darbdavys, santykiuose su Darbo taryba, gaudamas mokamas teises paslaugas, įsipareigoja apie tai informuoti kitą šio susitarimo šalį.“. Darbdavys nesutinka su šio punkto nuostata, nurodydamas, kad kreipimasis į advokatus yra kliento paslaptis. Darbo taryba siūlo Susitarimo projekto 1.8. punktą formuluoti taip: „Darbdavys, santykiuose su Darbo taryba, gaudamas mokamas teises paslaugas, apie tai informuoja kitą šio susitarimo šalį.“.

Balsavimo rezultatai: Už – 6 (šeši), prieš – 0 (nulis). Pritarta vienbalsiai.

NUTARTA: Susitarimo projekto 1.8. punktą išdėstyti taip „Darbdavys, santykiuose su Darbo taryba, gaudamas mokamas teises paslaugas, apie tai informuoja kitą šio susitarimo šalį.“.

Susitarimo projekto 1.9. punktas „Darbo taryba, gavusi darbuotojų skundą, gali raštu kreiptis į Darbdavį ar kitą administracijos darbuotoją dėl jam reikalingos informacijos suteikimo arba kviesti juos į posėdžius.“. Darbdavys nesutinka su šio Susitarimo punkto formulavimu, nurodant, kad tai išeina už Darbo tarybos kompetencijos ribų, Darbo taryba atstovauja darbuotojus bendrai, o ne atskirus darbuotojus. Darbo tarybos pirmininkas pažymi, kad Darbo tarybos veiklą reglamentuoja LR darbo kodeksas ir Darbo tarybos veiklos darbo reglamentas, siūlo Susitarimo projekto 1.9. punktą išbraukti.

Balsavimo rezultatai: Už – 6 (šeši), prieš – 0 (nulis). Pritarta vienbalsiai.

NUTARTA: Susitarimo projekto 1.9. punktą išbraukti iš Susitarimo projekto.

Susitarimo projekto 2.1. punktas „2.1. Darbo tarybos nariai savo pareigas vykdo darbo metu. Tuo tikslu darbo tarybos nariai jų pareigų vykdymo laikui atleidžiami nuo darbo ne mažiau kaip 60 darbo val. per metus: 2.1.1. Pedagoginiams ir mokslo darbuotojams pedagoginio metodinio darbo norma mažinama 60 val./ metus; 2.1.2. Kiti darbuotojai atleidžiami nuo darbo vidutiniškai 5 val. per mėnesį, suderinus su savo tiesioginiu vadovu.“. Darbdavys nurodo, kad metų pabaigoje,

kolegija visiems darbo tarybos nariams sumoka išmoką (priedą) už 60 valandų pagal kiekvieno nario valandinį įkainį. Darbo taryba siūlo Susitarimo projekto 2.1. punktą formuluoti taip: „Darbo tarybos nariai savo pareigas vykdo darbo metu. Darbo tarybos nariams už jų pareigų vykdymą kolegija sumoka 60 valandų išmoką (priedą) pagal kiekvieno nario valandinį įkainį.“.

Balsavimo rezultatai: Už – 6 (šeši), prieš – 0 (nulis). Pritarta vienbalsiai.

NUTARTA: Susitarimo projekto 2.1. punktą išdėstyti taip: „Darbo tarybos nariai savo pareigas vykdo darbo metu. Darbo tarybos nariams už jų pareigų vykdymą kolegija sumoka 60 valandų išmoką (priedą) pagal kiekvieno nario valandinį įkainį.“.

Susitarimo projekto 2.2. punktas „Darbo tarybos narys, vykdydamas Darbo tarybos funkcijas darbo metu, turi teisę teikti prioritetą Darbo tarybos funkcijoms vykdyti, apie tai informuodamas savo tiesioginį vadovą.“. Darbdavys nurodo, kad darbo tarybos narys turi teisę teikti prioritetą Darbo tarybos funkcijoms vykdyti tik gaudamas tiesioginio vadovo sutikimą. Darbo tarybos pirmininkas siūlo Susitarimo projekto 2.2. punktą išdėstyti taip: Darbo tarybos narys, vykdydamas Darbo tarybos funkcijas darbo metu, turi teisę teikti prioritetą Darbo tarybos funkcijoms vykdyti, gavęs tiesioginio vadovo sutikimą.“.

Balsavimo rezultatai: Už – 6 (šeši), prieš – 0 (nulis). Pritarta vienbalsiai.

NUTARTA: Susitarimo projekto 2.2. punktą išdėstyti taip: „Darbo tarybos narys, vykdydamas Darbo tarybos funkcijas darbo metu, turi teisę teikti prioritetą Darbo tarybos funkcijoms vykdyti, gavęs tiesioginio vadovo sutikimą.“.

Susitarimo projekto 2.4. punktas „Darbdavys sudaro sąlygas Darbo tarybos narių mokymui ir švietimui. Darbo tarybos narių kvalifikacija, reikalinga darbuotojų atstovo funkcijoms įgyvendinti, keliama Darbdavio lėšomis. Kvalifikacijos kėlimui turi būti skiriamas ne mažesnis nei 3000 (trys tūkstančiai) eurų metinis fondas.“. Darbdavys pažymi, kad turi būti konkretizuojamos Darbo tarybos narių mokymo sudarymo sąlygos. Taip pat Darbdavio nurodoma, kad konkrečių sumų nurodymas gali būti sudėtingas, nes tai susiję ir su darbo krūvio planavimu, biudžeto vykdymu bei viešaisiais pirkimais. Darbo tarybos pirmininkas pažymi, kad Darbo tarybos narių kvalifikacija darbo teisės srityje yra svarbi, reikalaujanti finansinių išteklių, todėl siūlo Susitarimo projekto 2.4. punktą palikti, o Darbo tarybos narių mokymų finansavimo klausimą išspręsti derybų pagalba konsultacijos su Darbdaviu metu.

Balsavimo rezultatai: Už – 6 (šeši), prieš – 0 (nulis). Pritarta vienbalsiai.

NUTARTA: Susitarimo projekto 2.4. punktą palikti, o Darbo tarybos narių mokymų finansavimo klausimą išspręsti derybų pagalba konsultacijos su Darbdaviu metu.

Susitarimo projekto 2.5. punktas „Kvalifikacijos kėlimui kiekvienam Darbo tarybos nariui suteikiamos ne mažiau kaip penkios darbo dienos per metus. Prašymą išleisti ir apmokėti už kvalifikacijos kėlimą Darbo tarybos atstovas pateikia Darbdaviui prieš 7 (septynias) dienas iki kvalifikacijos kėlimo pradžios. Darbo tarybos nario kvalifikacijos kėlimo laiku Darbo tarybos nariui mokamas darbo užmokestis.“. Darbdavys nurodo, kad įspėjimo terminas turėtų būti ilgesnis, kad spėti tinkamai organizuoti darbus. Darbo tarybos pirmininkas siūlo nustatyti 14 dienų įspėjimo terminą.

Balsavimo rezultatai: Už – 6 (šeši), prieš – 0 (nulis). Pritarta vienbalsiai.

NUTARTA: Susitarimo projekto 2.5. punktą išdėstyti taip: Kvalifikacijos kėlimui kiekvienam Darbo tarybos nariui suteikiamos ne mažiau kaip penkios darbo dienos per metus. Prašymą išleisti ir apmokėti už kvalifikacijos kėlimą Darbo tarybos atstovas pateikia Darbdaviui prieš 14 (keturiolika) dienų iki kvalifikacijos kėlimo pradžios. Darbo tarybos nario kvalifikacijos kėlimo laiku Darbo tarybos nariui mokamas darbo užmokestis.“.

Susitarimo projekto 2.6. punktas „Atleidžiant Darbo tarybos narį iš darbo Darbdavio iniciatyva, kai nėra darbuotojo kaltės, turi būti gaunamas Darbo tarybos sutikimas.“. Darbdavys siūlo šią nuostatą išbraukti, kadangi Darbuotojų atstovu nepriklausomumo garantijas numato LR darbo kodekso nuostatos ir atleidžiant Darbo tarybos narį darbdavio iniciatyva kreipiamasi į Darbo inspekciją kaip nešališką instituciją. Darbo tarybos pirmininkas pažymi, kad Susitarimas skirtas gerinti bendradarbiavimą, skatinti socialinį dialogą bei mažinti galios balansą tarp Darbdavio ir Darbo tarybos. Darbo taryba siūlo Susitarimo projekto 2.6. punktą išdėstyti taip: „Atleidžiant Darbo tarybos narį iš darbo Darbdavio iniciatyva turi būti informuojama Darbo taryba.“.

Balsavimo rezultatai: Už – 6 (šeši), prieš – 0 (nulis). Pritarta vienbalsiai.

NUTARTA: Susitarimo projekto 2.6. punktą išdėstyti taip: „Atleidžiant Darbo tarybos narį iš darbo Darbdavio iniciatyva turi būti informuojama Darbo taryba.“.

Susitarimo projekto 3.2. punktas „Susitarimas sudaromas terminuotam laikui ir galioja tris metus, bet ne vėliau kaip 6 mėnesiai po Darbo tarybos kadencijos pasibaigimo.“. Darbdavys siūlo Susitarimo galiojimo terminą nustatyti iki esamos Darbo tarybos kadencijos pabaigos. Darbo tarybos pirmininkas pažymi, kad pasibaigus Darbo tarybos kadencijai, baigiasi ir Susitarimo galiojimas, tačiau LR Darbo kodekso 175 straipsnio 3 dalyje numatyta, kad Darbdavio ir Darbo tarybos susitarimas sudaromas terminuotam laikui ir jo galiojimo trukmė negali būti ilgesnė negu vieni metai po jį sudariusios darbo tarybos kadencijos pabaigos. Naujai išrinktai Darbo tarybai turi būti suteiktas terminas papildyti ir naujai sudaryti Susitarimą. Darbo tarybos pirmininkas siūlo nustatyti, kad Susitarimas galioja 3 mėnesius po Darbo tarybos kadencijos pasibaigimo.

Balsavimo rezultatai: Už – 6 (šeši), prieš – 0 (nulis). Pritarta vienbalsiai.

NUTARTA: Susitarimo projekto 3.2. punktą išdėstyti taip: „Susitarimas sudaromas terminuotam laikui ir galioja tris metus, bet ne vėliau kaip 3 mėnesiai po Darbo tarybos kadencijos pasibaigimo.“.

Susitarimo projekto 3.4. punktas „Bet kuri iš šalių gali nutraukti šį susitarimą įspėjus raštu kitą Šalį prieš 3 mėnesius, nurodant sutarties nutraukimo priežastis ir motyvus.“. Darbdavys mano, kad šalys nutraukiant šį susitarimą gali nenurodyti motyvų, todėl ši nuostata turėtų būti išbraukta iš Susitarimo projekto. Darbo tarybos pirmininkas pažymi, kad Susitarimas skirtas gerinti bendradarbiavimą, skatinti socialinį dialogą, abi Susitarimo šalys turėtų informuoti viena kitą apie Susitarimo nutraukimo motyvus, todėl ši Susitarimo projekto 3.4. nuostata turi būti palikta.

Balsavimo rezultatai: Už – 6 (šeši), prieš – 0 (nulis). Pritarta vienbalsiai.

NUTARTA: Susitarimo projekto 3.2. punktą palikti nepakeistą.

Posėdžio pirmininkas

Marius Brazdauskas

Posėdžio sekretorius

Dainora Gedvilaitė