



VILNIAUS KOLEGIJOS DARBO TARYBOS POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2024-10-16 Nr. DT-5

Vilnius

Posėdis įvyko 2024-10-16 15.00 val.

Posėdžio pirmininkas Marius Brazdauskas.

Posėdžio sekretorė Rasa Burneikienė.

Posėdžio dalyviai: Marius Ignatonis, Dainora Gedvilaitė, Kasperavičius Tomas, Andrius Noreika, Dainius Savulionis, Valentukevičiūtė Rūta, Regina Venckienė.

DARBOTVARKĖ:

1. Vilniaus kolegijos Elektronikos ir informatikos fakulteto darbuotojų prašymo nagrinėjimas.
2. Darbo tarybos ir Vilniaus kolegijos administracijos konsultacijos dėl Vilniaus kolegijos konkurso eiti dėstytojo pareigas ir dėstytojo veiklos vertinimo bei atestavimo tvarkos aprašo pakeitimo nuostatų rezultatų aptarimas.
3. Darbo tarybos prašymo dėl informacijos teikimo Vilniaus kolegijos intranete aptarimas.
4. Darbo tarybos susitarimo su darbdaviu rengimo aptarimas.

1. SVARSTYTA. Vilniaus kolegijos Elektronikos ir informatikos fakulteto darbuotojų prašymo nagrinėjimas.

Vadovaujantis LR Darbo kodekso 173 straipsnio 5 dalies nuostata, gavus Darbo tarybos pritarimą, Darbo tarybos posėdyje dalyvavo Vilniaus kolegijos administracijos atstovai: direktoriaus pav. ekonomikai ir plėtrai Andriejus Sadauskis, direktoriaus pavaduotoja studijoms Rita Liepuonienė, teisininkas Valdas Špakauskas, kurie atsakė į Darbo tarybos klausimus, susijusius su dėstytojų darbo sutarties sudarymo aplinkybėmis. Kolegijos administracijos atstovai nurodė, kad sudarant darbo sutartį su dėstytojais, jie yra informuojami, kad vadovaujantis Vilniaus kolegijos dėstytojų etatinio darbo krūvio sudarymo ir apskaitos tvarkos aprašu (toliau – Aprašas), darbo krūvis dėl objektyvių priežasčių kiekvienais metais gali kisti, atsižvelgiant į stojančiųjų studentų skaičių, pogrupių skaičiaus, studijų dalykų aprašų korekcijas ir pan. Kiekvienais mokslo metais dėstytojams sudaromos Dėstytojo etatinio darbo krūvio apskaitos kortelės, kuriose nustatomas būsimas mokslo metu darbo krūvis. Dėstytojo etatinio darbo krūvio apskaitos kortelėje sudaromas dėstytojo darbo krūvis derinamas su katedros vedėju, prodekanu ir tvirtinamas fakulteto dekanu. Dėstytojui nesutikus dirbti pagal siūlomą darbo krūvį, t. y. pakeistomis būtinosiomis ar papildomomis darbo sutarties sąlygomis, darbdavys, vadovaujantis LR darbo kodekso 57 straipsniu, turi teisę darbuotoją atleisti. Vadovaujantis LR Darbo kodekso 45 straipsnio 3 dalimi dėl neteisėto darbo sutarties pakeitimo darbuotojui per tris mėnesius nuo to momento, kai jis sužinojo apie jo teisių pažeidimą nesikreipus į darbo ginčus dėl teisės nagrinėjančią organą, laikoma, kad darbuotojas sutiko dirbti pasiūlytomis pakeistomis darbo sutarties sąlygomis. Kolegijos administracijos atstovai taip pat nurodė, kad su neetatiniais dėstytojais, kurie dirba tik pagal sutartas kontaktines darbo valandas, sudaromos terminuotos vienerių metų darbo sutartys, su sąlyga darbo sutartį pratęsti dar vieneriems metams, vėliau daroma 2 metų pertrauka.

Darbo tarybos nariams tęsiant Vilniaus kolegijos darbo tarybos (toliau – Darbo taryba) posėdį Darbo tarybos pirmininkas pranešė, kad 2024 m. birželio 19 d. gautas Vilniaus kolegijos Elektronikos ir informatikos fakulteto (toliau – Fakultetas) darbuotojų prašymas, kuriame pareiškėjai nurodė, kad 2024 m. gegužės 9 d. Fakulteto bendruomenės posėdžio metu pateiktas dėstytojų etatinio darbo krūvio planavimo pakeitimas, mažinantis dėstytojų kontaktines valandas tik dėstytojo etatinio darbo krūvio apskaitos kortelėse (toliau – Kortelėse), o studijų programos studijų plane ir studijų dalykų (modulių) aprašuose paliekant numatytas nesumažintas valandas, galimai yra neteisėtas ir prieštarauja Vilniaus kolegijos dėstytojų etatinio darbo krūvio sudarymo ir apskaitos tvarkos aprašo (toliau – Tvarkos aprašas) 15 punktui. Pareiškėjai prašė atstovauti ir apginti Elektronikos ir informatikos fakulteto dėstytojų teisę į teisėtą darbo krūvio sudarymą ir teisėtus darbo krūvio planus pagal galiojančią Vilniaus kolegijos Dėstytojų etatinio darbo krūvio sudarymo ir apskaitos tvarką.

Šio prašymo pagrindu vykdant 2024 m. birželio 26 d. Darbo tarybos posėdžio sprendimą, 2024 m. birželio 28 d. raštu buvo kreiptasi į Fakulteto vadovybę prašant informuoti, koku juridiniu pagrindu vykdomas dėstytojų darbo krūvio mažinimas, kuris neatitinka dalyko apraše numatytam kontaktinių darbo valandų kiekiui. 2024 m. liepos 12 d. raštu Nr. (15.1.10)-EIV6-7 Fakultetas pateikė atsakymą, kuriame nurodė, kad siekiant visiems EIF dėstytojams darbo krūvį planuoti pagal vienodus kriterijus ir laikantis Studijų tvarkos 16.5 punkto reikalavimo, kad kontaktinio darbo trukmė per savaitę — ne daugiau kaip 28 akademinės valandos, 2024-2025 m. EIF nutarta, planuojant sesijines studijas, atskirti nuotolini kontaktinį darbą virtualioje mokymosi aplinkoje naudojant asinchroninius skaitmeninius mokymo įrankius ir atitinkamu valandų neįtraukti į dėstytojo etatinio darbo apskaitos kortelėje (toliau — Kortelė) numatytas kontaktinio darbo valandas. Kortelėje numatomos nuotolinio kontaktinio darbo valandos virtualioje mokymosi aplinkoje ir / ar naudojant sinchroninius (vykstančius tuo pačiu laiko ritmu, kaip ir kiti tuo pat metu vykstantys susiję procesai) skaitmeninius mokymo įrankius. Naudojant asinchroninius skaitmeninius mokymo įrankius, dėstytojas virtualioje mokymosi aplinkoje pateikia užduotis, kurias studentai atlieka savu laiko ritmu, nederinamu su kitais tuo pat metu vykstančiais susijusiais procesais, todėl valandos dėstytojui Kortelėje nenumatomos. Atkreiptinas dėmesys, kad dėstytojams Kortelėje atskira eilute papildomai numatytos studentų konsultavimui skirtos kontaktinio darbo valandos, kurios iki šiol dėstytojams nebuvo planuojamos. Fakulteto rašte taip pat pranešama, kad vienam iš pareiškėjų tiek Informacinių sistemų katedros vedėja, tiek Fakulteto prodekanė siūlė dėstyti su informacijos sauga susijusius studijų dalykus, taip pat Veiklos procesų automatizavimo laisvai pasirenkamą dalyką, tačiau jis atsisakė, o kitam pareiškėjui dėstytojui darbo krūvis buvo sumažintas, atsižvelgiant į jo 2024 m. birželio 5 d. EIF dekanui pateiktą prašymą.

2024 m. rugsėjo 2 d. Darbo taryba kreipėsi į Fakultetą prašydama gauti 2024 m. liepos 12 d. rašto patikslintą informaciją ir pateikti faktus patvirtinančius dokumentus, susijusius su siūlymu pareiškėjams suteikti papildomą darbą. 2024 m. rugsėjo 14 d. raštu Fakultetas Darbo tarybai prašomus dokumentus pateikė.

Darbo tarybai apsvarsčius EIF pareiškėjų prašyme išdėstytus teiginius, konsultacijos metu gautus Kolegijos administracijos atsakymus ir argumentus, Darbo tarybos pirmininkas siūlė balsuoti, ar 2024 m. birželio 19 d. gautame EIF Fakulteto darbuotojų prašyme išdėstyti teiginiai dėl darbo krūvio sumažinimo laikomi pasitvirtinisiais.

Balsavimo rezultatai: NE – 9 (devyni), UŽ – 0 (nulis).

NUTARTA. 2024 m. birželio 19 d. gautame EIF fakulteto darbuotojų prašyme išdėstyti teiginiai dėl darbo krūvio sumažinimo laikomi nepasitvirtinisiais.

2024 m. birželio 19 d. gauto Fakulteto darbuotojų prašymo nagrinėjimas laikomas baigtu.

2. SVARSTYTA. Darbo tarybos ir Vilniaus kolegijos administracijos konsultacijos dėl Vilniaus kolegijos konkurso eiti dėstytojo pareigas ir dėstytojo veiklos vertinimo bei atestavimo tvarkos aprašo pakeitimo nuostatų rezultatų aptarimas.

Darbo tarybos pirmininkas pranešė, kad darbo ginčo byloje Nr. APS-131-9068/2024 tarp Darbo tarybos ir Vilniaus kolegijos dėl darbo tarybos neįtraukimo ir konsultacijų nevedimo sudarant 2024 m. vasario 22 d. Vilniaus kolegijos patvirtintą Vilniaus kolegijos konkursą eiti dėstytojų pareigas ir dėstytojų veiklos vertinimo bei atestavimo tvarkos aprašą (toliau – Tvarkos aprašas), vykdant darbo ginčo komisijos pavedimą darbo ginčą spręsti taikiai, 2024 m. birželio 19 d. tarp Darbo tarybos ir Vilniaus kolegijos atstovų buvo pasirašyta taikos sutartis, pagal kurią susitarta konsultaciją su Darbo taryba dėl teikiamų Tvarkos aprašo pastabų vykdyti 2024 m. rugsėjo 25 d.

Vilniaus kolegijos administracijos prašymu konsultacija įvyko 2025 m. spalio 2 d. Konsultacijoje dalyvavo Vilniaus kolegijos darbo tarybos atstovai – pirmininkas Marius Brazdauskas, D. Savulionis, A. Danilevičiūtė, Vilniaus kolegijos atstovai – Vilniaus kolegijos teisininkas V. Špakauskas, Vilniaus kolegijos direktoriaus pavaduotojas ekonomikai ir plėtrai A. Sadauskis, advokatų profesinės bendrijos „iLAW“ advokatas T. Bagdanskis, Vilniaus kolegijos akademinės tarybos atstovai – pirmininkė R. Vanagaitė, R. Liepuonienė. Konsultacijos metu Kolegijos administracijos atstovai atsižvelgė į Darbo tarybos išsakytus faktus bei argumentus ir buvo sutarta Tvarkos aprašo nuostatas išdėstyti taip:

„26. Fakulteto ir Kolegijos komisijų posėdžiai yra teisėti, jeigu juose dalyvauja ne mažiau kaip du trečdaliai jos narių. Komisijos nariai posėdyje gali dalyvauti ir nuotoliniu būdu, prisijungdami elektroninėmis ryšio priemonėmis. Komisijų sprendimai priimami komisijos posėdžiuose dalyvaujančių komisijos narių balsų dauguma atviru balsavimu. Nustatant kvorumą skaičiuojami komisijos posėdyje dalyvavusių, tame tarpe ir nuotoliniu būdu, komisijos narių balsai.“

„28. Jei Fakulteto komisijai priimant sprendimą dėl dėstytojo atestacijos arba veiklos vertinimo komisijos narių balsai pasiskirsto po lygiai, laikoma, kad dėstytojas yra atestuotas arba jo veikla vertinama teigiamai.“

„86. Fakulteto komisijos posėdyje gali dalyvauti Kolegijos komisijos pirmininkas ar jo įgaliotas šios komisijos narys. Kolegijos komisijos pirmininkas ar jo įgaliotas šios komisijos narys prieš posėdį pasirašo Konfidencialumo pasižadėjimą (1 priedas). Atestuojamas dėstytojas teisės aktų nustatyta tvarka Fakulteto komisijos posėdyje turi teisę turėti savo atstovą.“

„87. Fakulteto komisija, vykdydama dėstytojo atestaciją, vadovaudamasi dėstytojo pateiktu Dėstytojo akademinės veiklos aprašu ir dėstytojo veiklos vertimui arba paskutinei vykdytai dėstytojo atestacijai pateiktu Dėstytojo akademinės veiklos apraše esančiu veiklos planu, įvertina, ar dėstytojas pasiekė savo veiklos plane išsikeltus tikslus, patikrina, ar dėstytojas atitinka Apraše dėstytojo užimamai pareigybei nustatytus kvalifikacinius reikalavimus, bei atsižvelgdama į dėstytojo atestacinėje byloje pateiktas dėstytojo ataskaitas ir apibendrintus studentų apklausų rezultatus, įvertina dėstytojo pedagoginę veiklą. Fakulteto komisijos nariai neturi teisės atestuojamam dėstytojui užduoti klausimų, nesusijusių su atestacija.“

„88. Fakulteto komisija posėdžio metu apie kiekvieną atestuojamą dėstytoją užpildo Dėstytojo akademinės veiklos vertinimo formą, kurioje fiksuojama apibendrinta visų Fakulteto komisijos narių nuomonė, pagrindžiant Fakulteto komisijos vertinimą ir pateikiant Fakulteto komisijos išvadą, ar dėstytojas atestuojamas tolimesniam darbui Kolegijoje toms pačioms pareigoms. Posėdžio protokole fiksuojami atestacijos metu darbuotojui užduodami komisijos klausimai.“

„90. Fakulteto komisijos pirmininkas ne vėliau kaip per 2 darbo dienas nuo posėdžio datos Kolegijos suteiktu el. paštu informuoja dėstytoją apie jo atestacijos rezultatus. Dėstytojo, kuris buvo atestuojamas, pageidavimu Fakulteto komisijos pirmininkas sudaro galimybę jam susipažinti su jo Dėstytojo akademinės veiklos vertinimo forma ir gauti jos kopiją bei Fakulteto komisijos protokolo išrašą.“

Vilniaus kolegijos atstovai ir Vilniaus kolegijos akademinės tarybos atstovai įsipareigojo konsultacijos metu sutartus Tvarkos aprašo punktų pakeitimus pateikti Vilniaus kolegijos Akademinei tarybai svarstyti ne vėliau kaip iki 2024 m. gruodžio 31 d.

3. SVARSTYTA. Darbo tarybos prašymo dėl informacijos teikimo Vilniaus kolegijos intranete aptarimas.

Darbo tarybos pirmininkas M. Brazdauskas pranešė, kad 2024 m. kovo 25 d. Darbo tarybos posėdyje buvo priimtas sprendimas kreiptis į Vilniaus kolegijos administraciją prašant Darbo tarybos elektroniniame pašte darbotaryba@viko.lt sukurti „grupę“, kurios pagalba būtų galima laišką išsiųsti visiems kolegijos darbuotojams ir dėstytojams. Vykdam šį nutarimą 2024 m. balandžio 17 d. Darbo tarybos pirmininkas kreipėsi su prašymu į Vilniaus kolegijos administraciją, kuri 2024 m. balandžio 29 d. raštu informavo Darbo tarybą, jog atsižvelgiant į Darbo tarybos prašymą, siūloma Darbo tarybos dokumentaciją skelbti Vilniaus kolegijos intranete. Atsižvelgiant į šį siūlymą, 2025 m. birželio 5 d. Darbo tarybos posėdyje buvo priimtas nutarimas kreiptis į Vilniaus kolegijos Informacinių technologijų centrą su prašymu sukurti Vilniaus kolegijos informacinėje sistemoje (intranete) Darbo tarybos skyrių jos informacijai talpinti.

Vykdam minėtą Darbo tarybos nutarimą, 2025 m. birželio 19 d. buvo kreiptasi į Vilniaus kolegijos Informacinių technologijų centrą prašant Vilniaus kolegijos intraneto pagrindiniame skyriuje sukurti skyrių "Darbo taryba" ir suteikti prieigą tvarkyti šį skyrių teikiant ir šalinant pateiktus dokumentus. Negavus atsakymo 2025 m. spalio 1 d. buvo pakartotinai kreiptasi į Vilniaus kolegijos Informacinių technologijų centro vadovą prašant Vilniaus kolegijos intranete sukurti skyrių "Darbo taryba". 2025 m. spalio 8 d. buvo gautas atsakymas, kad Vilniaus kolegijos Intranete sukurta prieskyra „Darbo taryba“.

Darbo taryba sutarė, kad į Vilniaus kolegijos intraneto prieskyrą „Darbo taryba“ bus talpinama informacija tik Darbo tarybai pritarant.

Darbo tarybos pirmininkas siūlė į Intraneto prieskyrą „Darbo taryba“ pateikti 2025 m. spalio 2 d. konsultacijos tarp Darbo tarybos ir Vilniaus kolegijos protokolą. Darbo taryba šiam siūlymui pritarė.

4. SVARSTYTA. Darbo tarybos susitarimo su darbdaviu rengimo aptarimas.

Atsižvelgiant į tai, kad šiuo metu vyksta Vilniaus kolegijos ir Vilniaus technologijų ir dizaino kolegijos jungimo procesas, tuo pačiu turėtų būti sprendžiamas ir šių įstaigų Darbo tarybų klausimas. Darbo tarybos pirmininkas pranešė, kad Darbo tarybos susitarimo su darbdaviu klausimas bus sprendžiamas būsimame Darbo tarybos posėdyje.

Posėdžio pirmininkas

Marius Brazdauskas

Posėdžio sekretorė

Rasa Burneikienė