

VILNIUS KOLEGIJA
DĖSTYTOJŲ PASITENKINIMO DARBU
APIBENDRINTA ATASKAITA

Vykdymo laikas: 2024 m. lapkričio-gruodžio mėn. (apklausa vykdoma kas dveji metai).

Tikslas: išanalizuoti dėstytojų pasitenkinimą darbu Vilniaus kolegijoje.

Tikslinė grupė: Vilniaus kolegijos dėstytojai.

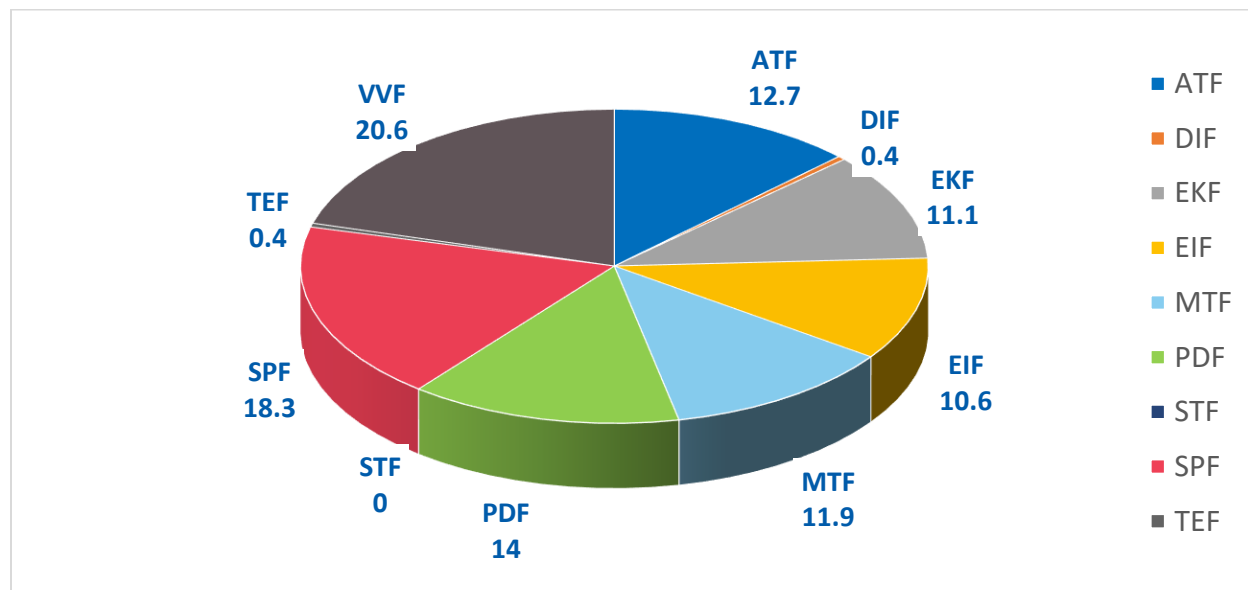
Trumpas klausimyno pristatymas: dėstytojai vertino bendrą pasitenkinimą darbu, savo savijautą, darbo organizavimą ir socialinių ryšių palaikymą Vilniaus kolegijoje.

Apklausos rezultatų pristatymas: apklausoje dalyvavo 284 Vilniaus kolegijos dėstytojai. Tai sudaro 51 proc. nuo visų Vilniaus kolegijoje dirbančių dėstytojų.

Apklausa buvo vykdoma lietuvių kalba.

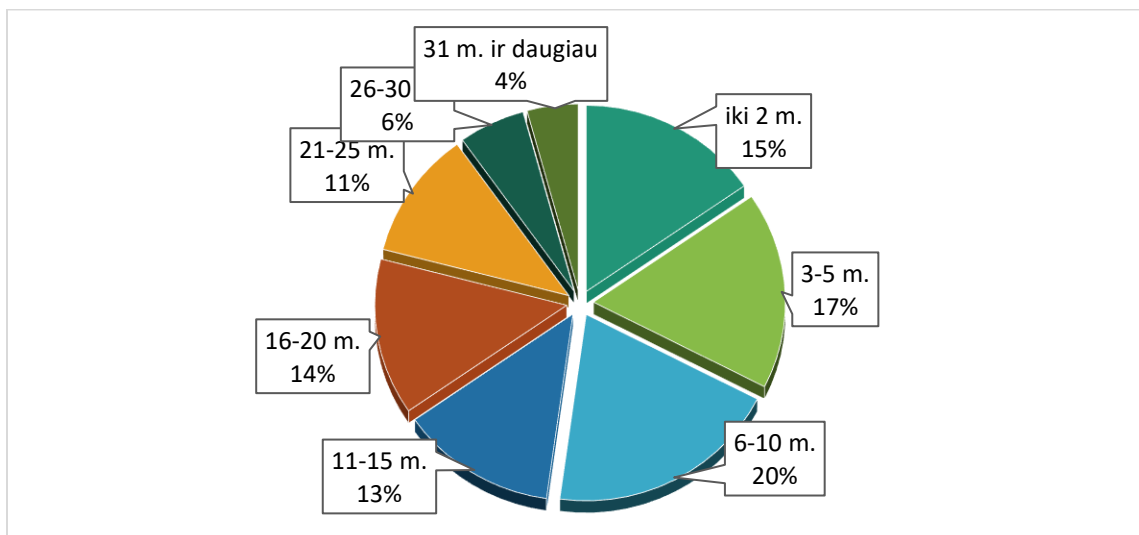
Apklausos rezultatų aprašymas

Aktyviausiai apklausoje dalyvavo VVF, SPF ir PDF dėstytojai (1 pav.). Tyrimo atlikimo metu 68 proc. dėstytojų Vilniaus kolegija buvo pagrindinė darbovietė. Dėstytojų pasiskirstymas pagal

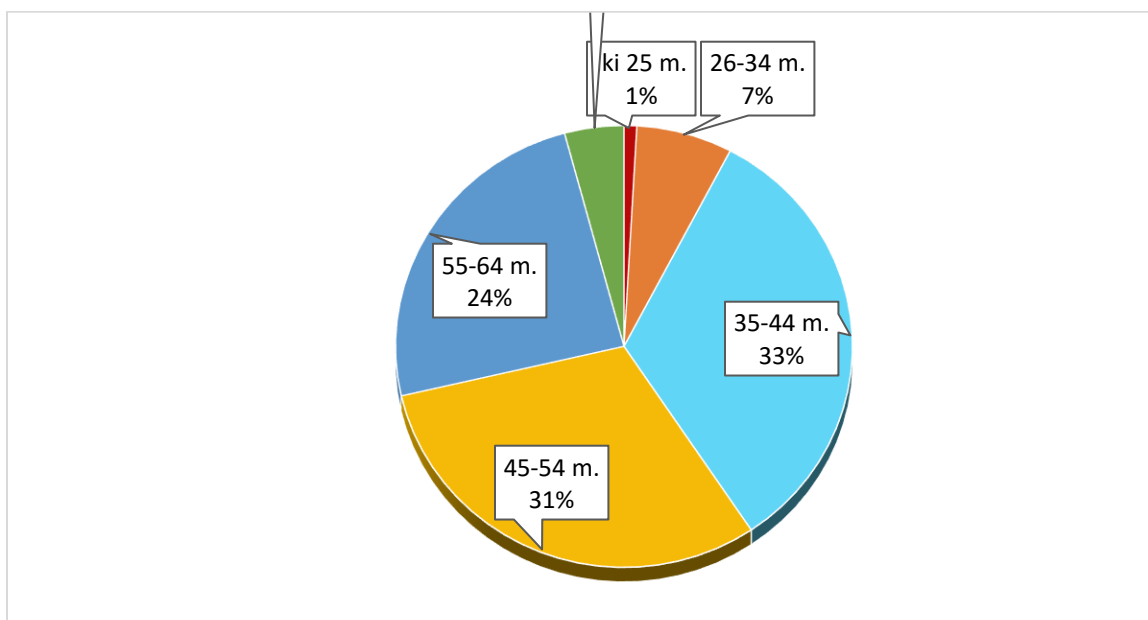


1 pav. Dėstytojų pasiskirstymas pagal fakultetus, proc.

darbo stažą ir amžiaus grupes pateikiamas 2 ir 3 pav.

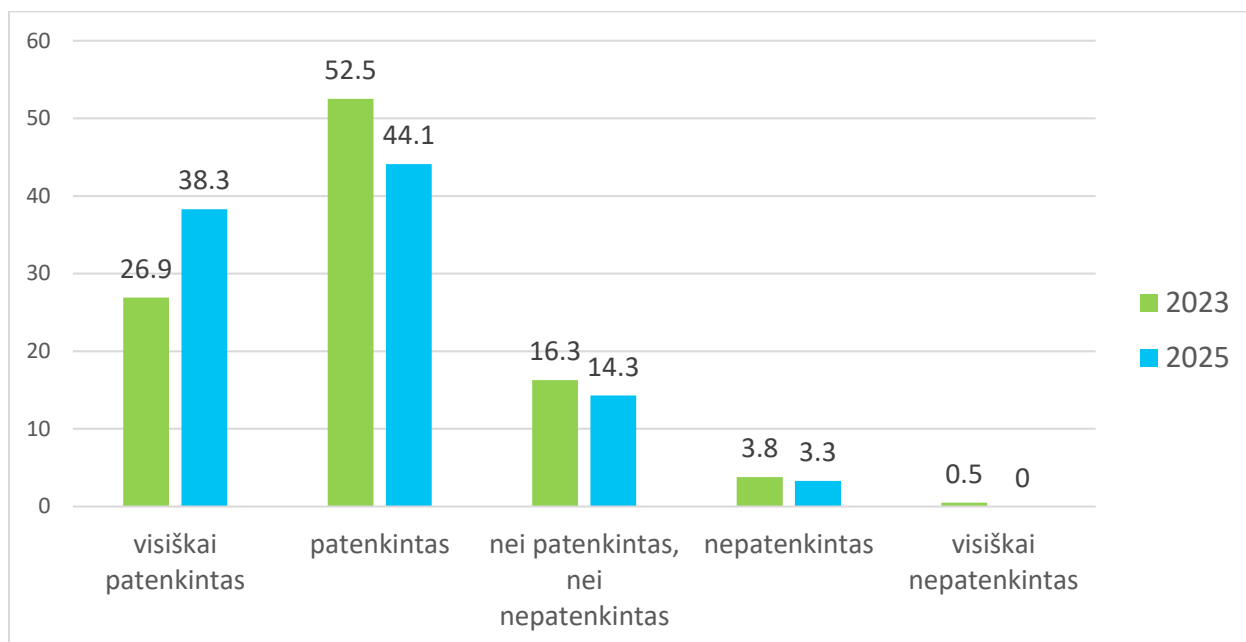


2 pav. Dėstytojų pasiskirstymas pagal stažą Vilniaus kolegijoje.



3 pav. Dėstytojų pasiskirstymas pagal mažiaus grupes.

Bendras dėstytojų pasitenkinimas darbu Vilniaus kolegijoje sudaro 4.2 balo iš 5, 2023 m. – 4.0. Taigi bendras pasitenkinimas darbu Vilniaus kolegijoje yra išaugęs. Didesnį dėstytojų pasitenkinimą darbu lyginant su 2023 m. atliktu tyrimu rodo ir išaugęs *labai patenkintų* dėstytojų procentas, kuris 2023 m. buvo 26,9 proc., 2025 m. – 38.3 proc. (4 pav.).



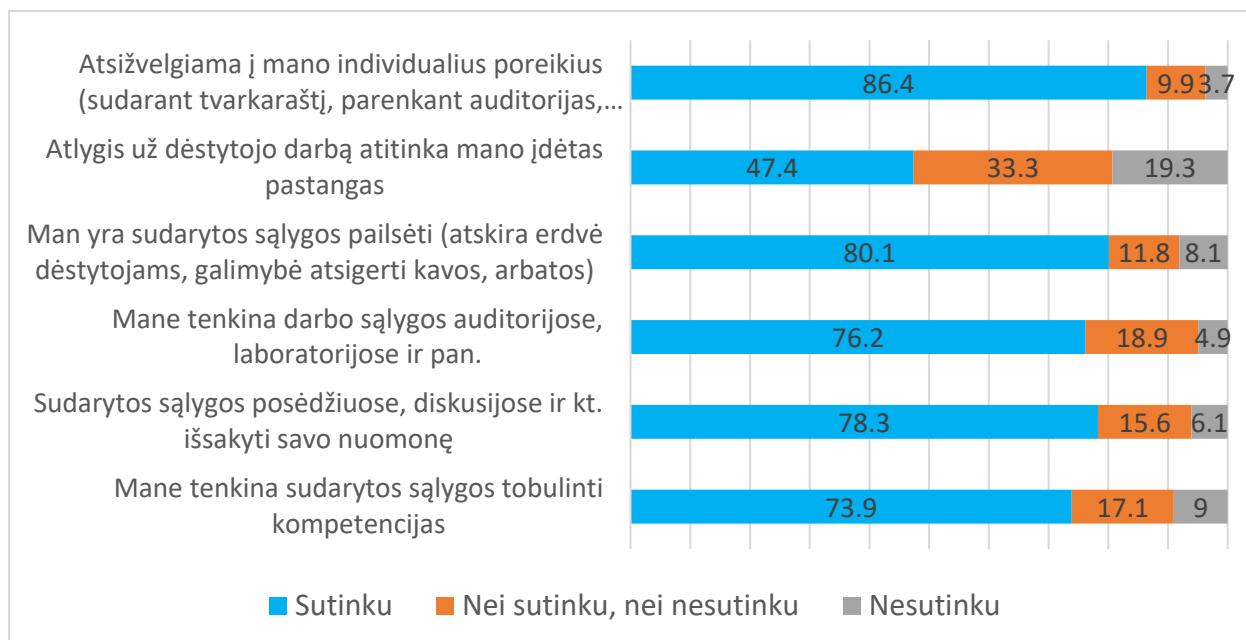
4 pav. Bendras pasitenkinimas dėstytojo darbu Vilniaus kolegijoje, proc.

Savo savijautos vertinimas Vilniaus kolegijoje

Dauguma apklaustų dėstytojų (80 proc.) yra visiškai patenkinti arba patenkinti psichologiniu klimatu kolegijoje (72,3 proc.). Net 92,3 proc. dėstytojų patinka dėstyti, 75,6 proc. dėstytojų patinka atstovauti kolegijai, 72,6 proc. nejausdami baimės darbo aplinkoje gali būti savimi. 70,6 proc. dėstytojų jaučiasi Fakulteto bendruomenės nariais. Didžiosios dalies dėstytojų vertybės sutampa su kolegijos vertybėmis, tą pažymėjo 80,8 proc. dėstytojų. Beveik 80 proc. dėstytojų pažymėjo, kad gali savo vadovams laisvai ir atvirai išsakyti savo požiūrį, nuomonę ir įsitikinimus vykdomos veiklos klausimais, teikti siūlymus, nevaržomai reikšti idėjas.

Darbo organizavimo Vilniaus kolegijoje vertinimas

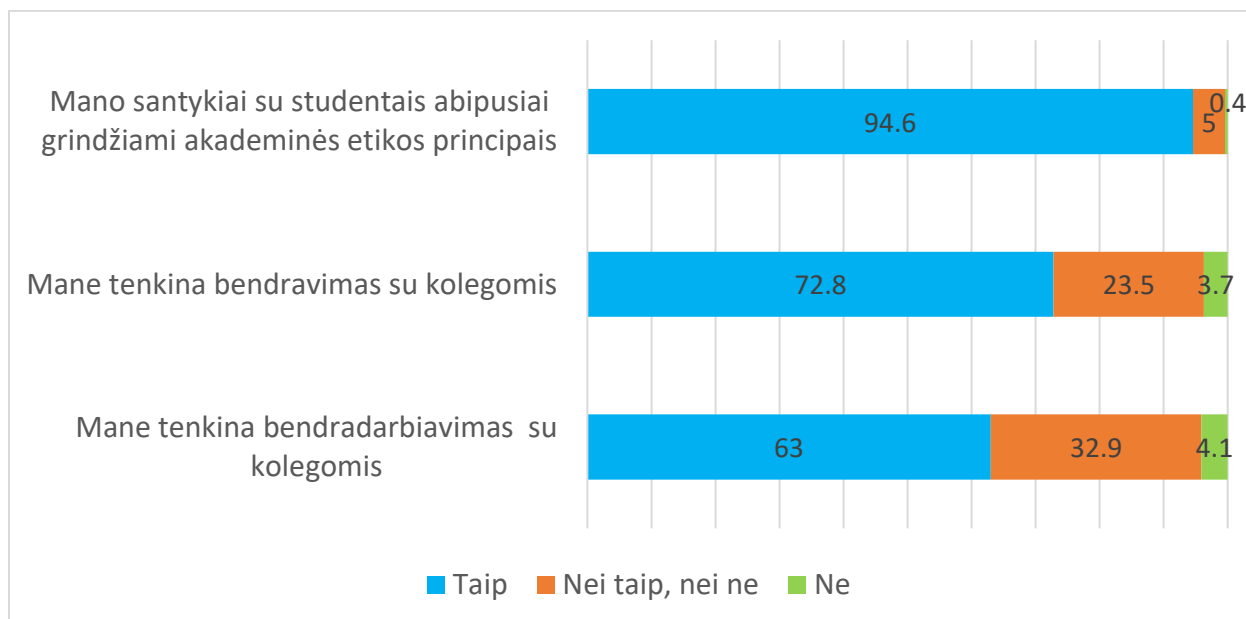
Vertindami darbo organizavimą Vilniaus kolegijoje dėstytojai yra patenkinti, kad yra atsižvelgiama į individualius jų poreikius, yra sudarytos sąlygos pailsėti, sudarytos sąlygos posėdžiuose, diskusijose išsakyti savo nuomonę. Tačiau beveik pusė dėstytojų mano, kad atlygis už dėstytojo darbą bei įdėtas pastangas turėtų būti didesnis (5 pav.).



5 pav. Darbo organizavimo Vilniaus kolegijoje vertinimas, proc.

Socialinių ryšių Vilniaus kolegijoje palaikymas

Absoliuti dauguma dėstytojų yra patenkinti akademineis santykiais su studentais, net 94,6 proc. apklaustų dėstytojų mano, kad jų santykiai su studentais yra abipusiai grindžiami akademinės etikos principais, tačiau dėstytojai pasigenda glaudesnio ar dažnesnio bendradarbiavimo su kolegomis (6 pav.).



6 pav. Socialinių ryšių palaikymas Vilniaus kolegijoje, proc.

Dalyvaudami apklausoje dėstytojai buvo labai aktyvūs ir atviri, net pusė apklaustųjų pasinaudojo galimybe ir išsakė savo pastebėjimus bei siūlymus, kas galėtų paskatinti jaustis labiau patenkintu (-a) darbu Vilniaus kolegijoje, pasidalino savo rūpesčiais ir sunkumais. Apklausos rezultatai pristatyti Vilniaus kolegijos Akademinių reikalų komisijos posėdyje, analizuojami fakultetų administracijose, teikiamas grįžtamasis ryšys fakultetų bendruomenėse.