

**VILNIAUS KOLEGIJOS**  
**DARBO TARYBOS**  
2022 m. VEIKLOS ATASKAITA

Vilniaus kolegijos direktorės įsakymu sudaryta komisija, kurioje dalyvavo Vilniaus kolegijos darbo tarybos (toliau – Darbo taryba) atstovas, dėl galimo mobingo atvejo Agrotechnologijų fakultete tirti ir 2022 01 06 d. surašytas Komisijos, aplinkybėms ATF veterinarijos katedroje išsiaiškinti posėdžio protokolas Nr. 4.

2022 04 05 d. Vilniaus kolegijos administracija kreipėsi į Darbo taryba informuodama, kad atsižvelgdama į Vilniaus kolegijos Darbo tarybos pasiūlymus papildyti Vilniaus kolegijos darbo tvarkos taisykles nuostatomis dėl psichologinio smurto prevencijos Vilniaus kolegijoje, parengė naujos Vilniaus kolegijos darbo tvarkos taisyklių redakciją ir paprašė įvertinti siūlomus Taisyklių pakeitimus. 2022 04 15 d. Darbo taryba pateikė įžvalgas dėl Vilniaus kolegijos darbo tvarkos taisyklių papildymo projekto:

1. Vilniaus kolegijos darbo tvarkos taisyklių projekte 61 straipsnį „Be įstatymuose, darbo sutartyse ir kituose vietiniuose aktuose nurodytų atvejų, darbo pareigų pažeidimais taip pat laikoma:“ siūloma papildyti šio straipsnio paaiškinimu „(šie pažeidimai taip pat gali būti pripažinti ir šiurkščiais darbo pareigų pažeidimais, atsižvelgiant į susiklosčiusią situaciją):“. Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau – Darbo kodekso) 58 straipsnio 2 dalyje nustatyta, kad „Priežastis nutraukti darbo sutartį gali būti: 1) šiurkštus darbuotojo darbo pareigų pažeidimas; 2) per paskutinius dvylika mėnesių darbuotojo padarytas antras toks pat darbo pareigų pažeidimas“. Manome, kad Vilniaus kolegijos darbo tvarkos taisyklių 61 straipsnyje, turi būti numatytos darbuotojų veikos, kurios yra „išskirtinai“ pripažįstamos kaip vidaus darbo taisyklių pažeidimai ir darbuotojai gali būti atleidžiami iš darbo tik už pakartotinį tokio pačio pažeidimo padarymą per paskutinius dvylika mėnesių. Darbdavys negali pažeidimo perkvalifikuoti į šiurkštų pažeidimą savo nuožiūra, šiurkščių pažeidimų sąrašas turi būti aiškiai apibrėžtas Vilniaus kolegijos darbo tvarkos taisyklių 62 straipsnyje ir šis sąrašas turi būti galutinis.

2. Vilniaus kolegijos darbo tvarkos taisyklių 19 straipsnio „Visi Kolegijos darbuotojai privalo:“ 7 dalyje nustatyta „būti mandagūs, drausmingi, kultūringi, laikytis bendrų etikos reikalavimų;“, 20 straipsnyje nurodoma, kad „Darbuotojai privalo laikytis elgesio (etikos) taisyklių, elgtis taip, kad nebūtų žeminamas Kolegijos vardas ir reputacija. Dėstytojai privalo laikytis Vilniaus kolegijos akademinės etikos kodekso reikalavimų. Dėstytojai pasirašo Akademinio darbuotojo sąžiningumo deklaraciją.“, taip pat siūlomo darbo tvarkos taisyklių projekto 117 straipsnio „Priekabiavimas ir smurtas gali pasireikšti:“ 2 dalyje nustatyta, kad „neetišku elgesiu (vieną kartą ar sistemingai);“. Manome, kad etiškas elgesys ar kas yra laikoma neetišku elgesiu Vilniaus kolegijoje turi būti aiškiai apibrėžta naujame Vilniaus kolegijos darbo tvarkos taisyklių projekte ar atskirame dokumente - Vilniaus kolegijos Etikos kodeksas.

3. Vilniaus kolegijos darbo tvarkos taisyklių projekto XVIII skyriaus 122 straipsnio nuostata „Atsižvelgiant į surinktą informaciją ir išvadas, Darbdavys darbuotojui, vykdančiam psichologinį smurtą, gali skirti įspėjimą arba atleidimą iš darbo dėl pareigų pažeidimo“ siūlome pašalinti. Darbuotojų veiksmai, kurie gali būti vertinami kaip pažeidimas ar šiurkštus darbo pareigų pažeidimas dėl psichologinio smurto darbe turi būti numatyti Vilniaus kolegijos darbo tvarkos taisyklių 61 ir 62 straipsnių nuostatose.

Į Darbo tarybos įžvalgas atsižvelgta. Vilniaus kolegijos darbo tvarkos taisyklės patvirtinamos 2022 05 25 d., įsigalioja 2022 07 01 d.

2022 04 04 d. Darbo tarybos posėdyje nuspręsta kreiptis į Vilniaus kolegijos administraciją prašant informuoti apie darbuotojams anonimiškų pranešimų pateikimo galimybės įgyvendinimo. 2022 05 05 d. raštu Darbo taryba paprašė informuoti kokios Vilniaus kolegijos darbuotojams sukurtos ar planuojamos sukurti anonimiškų pranešimų pateikimo galimybės. 2022 05 10 d. Vilniaus kolegijos administracija informavo Darbo taryba, kad darbuotojai, kurie mano, kad patiria psichologinį smurtą, turi teisę kreiptis el. paštu: [pranesk@viko.lt](mailto:pranesk@viko.lt). 2022 05 20 d. kreiptasi į Vilniaus kolegijos administraciją prašant informuoti kada apie pasitikėjimo el. pašta bus informuoti kolegijos darbuotojai. 2022 05 23 d. Vilniaus kolegijos administracija informavo Darbo tarybą apie tai, kad „... Vilniaus kolegijos darbo tvarkos taisyklės numato darbuotojų teises, pareigas nuolat susipažinti su Kolegijoje viešinama informacija, teisės aktais ir kt. Vilniaus kolegijos internetiniame puslapyje viešinama informacija yra laisvai pasiekiami visiems Vilniaus kolegijos darbuotojams ir kiekvieno darbuotojo teisė ir pareiga domėtis, gilintis Vilniaus kolegijoje vykstančiais procesais, pokyčiais, naujienomis ir būti aktyviu bendruomenės nariu“.

2022 04 04 d. Darbo tarybos posėdyje nuspręsta kreiptis į Vilniaus kolegijos administraciją dėl informacijos pateikimo apie atliktu veiksmus vertinant komisijos 2022 01 06 d. protokole Nr. 4 pateiktas išvadas dėl galimo mobingo atvejo Agrotechnologijų fakultete. 2022 05 10 d. Vilniaus kolegijos administracija informavo Darbo taryba, kad 2022 01 17 d. Vilniaus kolegijos direktorės įsakymu Nr. V-13 nurodyta:

1.1. suorganizuoti Veterinarijos katedros narių posėdį ir pristatyti bei aptarti komisijos pateiktas išvadas iki 2022 m. vasario 3 d.;

1.2. su Veterinarijos katedros nariais aptarti Vilniaus kolegijoje galiojančias tarnybinio ir asmeninio transporto naudojimo tvarkas iki 2022 m. vasario 3 d.;

1.3. Veterinarijos katedros nariams organizuoti mokymus profesinės etikos, komandinio darbo temomis iki 2021-2022 m. m. pavasario semestro pabaigos.

2.1 su Veterinarijos katedros nariais aptarti katedros nuostatus, darbo organizavimo katedroje principus, taikomosios mokslinės ir eksperimentinės veiklos organizavimą katedroje;

2.2. su Veterinarijos studijų programoje studijuojančiais studentais aptarti grįžtamojo ryšio apie studijų kokybę priemones iki 2022 m. kovo 1 d.

3. UAB „Inprobus“ specialistei Imai Skokauskaitėi atlikti Agrotechnologijų fakultete tyrimą apie psichosocialinius veiksnių poveikį darbinėje aplinkoje.

2022 06 22 d. Darbo tarybos posėdyje nuspręsta kreiptis į Vilniaus kolegijos administraciją prašant pateikti informaciją, ar sudarant naują Vilniaus kolegijos darbo tvarkos taisyklių projektą buvo atsižvelgta į 2017 m. lapkričio 22 d. Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties pakeitimų rekomendacijas. Atsakydama į 2022 06 26 d. Darbo tarybos paklausimą 2022 06 28 d. Vilniaus kolegijos administracija raštu informavo, kad „... Atnaujintos Darbo tvarkos taisyklės patvirtintos Vilniaus kolegijos tarybos 2022 04 25 d. nutarimu Nr. ST N-4. Į 2021 11 08 d. Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerijos, kartu su LAMPSS, Lietuvos švietimo ir mokslo profesine sąjunga, Švietimo ir mokslo profesine sąjunga „Solidarumas“, Lietuvos profesine sąjunga „Sandrauga“, pasirašytos 2017 m. lapkričio 22 d. Lietuvos švietimo ir mokslo šakos kolektyvinės sutarties pakeitimų nuostatas atnaujinant ir tvirtinant Darbo tvarkos taisykles nebuvo atsižvelgta, kadangi apie Sąjungos narystę LAMPSS Vilniaus kolegijos administracija buvo informuota tik 2022 06 13 d.“.

2022 08 31 d. Vilniaus kolegijos administracija kreipėsi į Darbo tarybą informuodami apie tai, kad „Vilniaus kolegijos Taryba 2022 05 25 d. nutarimu Nr. ST N-4 patvirtino naujos redakcijos Vilniaus kolegijos darbo tvarkos taisykles (toliau – Darbo tvarkos taisyklės), kurios įsigaliojo nuo 2022 m. liepos 1 d. Vilniaus kolegijos darbuotojų profesinė sąjunga manydama, kad dalis Darbo

tvarkos taisyklių nuostatų prieštarauja Lietuvos Respublikos darbo kodeksui ir kitiems norminiams teisės aktams, bei nustato ir blogina darbo sąlygas darbuotojams, 2022 m. birželio 15 d. Lietuvos Respublikos valstybinės darbo inspekcijos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Vilniaus darbo ginčų komisijai pateikė prašymą išnagrinėti kolektyvinį darbo ginčą (toliau – darbo ginčas). Darbo ginčo šalys nieko neverčiamos ir laisva valia bendru susitarimu suderino patikslintą dalies Darbo tvarkos taisyklių nuostatų turinį, kuris įsigaliojęs ne vėliau kaip 2022 m. spalio 15 d. ir susitarė užbaigti darbo ginčą byloje Nr. APS-131-11446 2022 m. rugpjūčio 11 d. taikos sutartimi“. Vilniaus kolegijos administracija pateikia Darbo tarybai taikos sutartimi suderintus Darbo tvarkos taisyklių patikslinimus ir prašo iki 2022 09 09 d. įvertinti Darbo tvarkos taisyklių pakeitimus. 2022 09 12 d. Vilniaus kolegijos administracijai pateikiamos Darbo tarybos pastabos dėl Darbo tvarkos taisyklių nuostatų projekto bei pateikiamas prašymas, kad Vilniaus kolegijos administracija minėtas Darbo tarybos pastabas bei apie Darbo tvarkos taisyklių pakeitimo projektą, kurie įvyko dėl taikos sutarties su Vilniaus kolegijos profesinę sąjungą, pateiktų Vilniaus kolegijos darbuotojams ir paprašytų jų pateikti Darbo tarybai turimas pastabas dėl atnaujinto Darbo tvarkos taisyklių projekto. 2022 09 15 d. Vilniaus kolegijos administracija pateikia komentarus į Darbo tarybos išsakytas Darbo tvarkos taisyklių pastabas. Darbo tarybos prašymas tiek Projektą, tiek Darbo tarybos rekomendacijas persiūsti visiems Vilniaus kolegijos darbuotojams susipažinti ir, esant jų pastaboms ar pasiūlymams, suteikti jiems galimybę jas pateikti Darbo Tarybai el. paštu svarstymui, nevykdomas motyvuojant, kad „...Vilniaus kolegijoje dirba beveik 900 darbuotojų, todėl galima pagrįstai teigti, kad vidaus teisės aktų derinimas su visais darbuotojais gali padaryti jų priėmimą beveik neįmanomu. LR darbo kodeksas numato, kad Vilniaus kolegija privalo vykdyti informavimo ir konsultavimosi procedūras su Vilniaus kolegijoje veikiančia Darbo taryba, o ne su visais darbuotojais. Be to atkreiptinas dėmesys, kad dalis taisyklių nuostatų keičiamos vykdant su Vilniaus kolegijos darbuotojų profesine sąjunga sudarytą taikos sutartį ir turi įsigaliooti ne vėliau, kaip 2022 m. spalio 15 d., todėl atsiklausti nuomonės visų darbuotojų nėra galimybių. Informuojame Darbo tarybą, kad su nuo 2022 m. liepos 1 d. įsigaliojusiomis Vilniaus kolegijos darbo tvarkos taisyklėmis pasirašytinai susipažino beveik visi Vilniaus kolegijos darbuotojai (nesusipažino apie 15 darbuotojų) ir jie neteikė jokių pastabų ar pasiūlymų dėl jų keitimo. Pažymėtina, kad teikiami tvirtinimui taisyklių pakeitimai, kurie buvo suderinti Vilniaus kolegijos ir Vilniaus kolegijos darbuotojų profesinės sąjungos taikos sutartyje, pašalina taisyklių nuostatų netikslumus ir išaiškina dalį taisyklių nuostatų“. 2022 09 20 d. pakartotinas kreipimasis į Vilniaus kolegijos administraciją prašant iki 2022 09 22 d. Vilniaus kolegijos darbuotojams tarnybiniu el. paštu iškomunikuoti Darbo tarybos kreipimąsi į Vilniaus kolegijos darbuotojus, pateikiant jiems naują Vilniaus kolegijos Darbo tvarkos taisyklių redakciją su pakeitimais ir šių taisyklių Darbo tarybos siūlomas pataisas su Vilniaus kolegijos administracijos komentarais. Šis darbo tarybos prašymas nebuvo vykdomas. 2022 09 22 d. laišku Vilniaus kolegijos direktorė informuoja Darbo tarybą apie tai, kad „... Kolegijos taryba 2022 m. rugsėjo 19 d. posėdyje patvirtino naują Darbo tvarkos taisyklių redakciją, kuri buvo papildyta Profesinės sąjungos pasiūlytomis nuostatomis ir kurios buvo aptartos Valstybinės darbo inspekcijos Ginčų komisijoje ir pasirašytinai patvirtintos Taikos sutartimi. Taip pat, tvirtinant naują Darbo tvarkos taisyklių redakciją buvo atsižvelgta į dalį Darbo tarybos pateiktų pastabų. Nauja Darbo tvarkos redakcija buvo pasidalinta su visais Vilniaus kolegijos bendruomenės nariais“. Šiame rašte Vilniaus kolegijos direktorė pageidauja organizuoti jos ir Darbo tarybos susitikimą. 2022 09 29 d. raštu Darbo taryba informuoja Vilniaus kolegijos direktore apie Darbo tarybos 2022 10 05 d. organizuojamą posėdį ir pateikia prašymą į jį atvykti. 2022 10 05 d. Darbo tarybos posėdyje kartu su Vilniaus kolegijos direktorę aptariamas Darbo tarybos prašymas informuoti Vilniaus kolegijos darbuotojus.

2022 10 05 d. posėdyje Darbo taryba, pagal Darbo tarybos nario Pauliaus Šakalio prašymą jam tapus Vilniaus kolegijos Tarybos (darbdavio atstovo) nariu, sustabdo jo Darbo tarybos nario įgaliojimus, o Ekonomikos fakulteto Ekonomikos katedros lektorei Daliai Prūsaitienei patvirtinami Darbo tarybos nario įgaliojimai.

2022 10 05 d. Darbo tarybos posėdyje nutarta į būsimą Darbo tarybos posėdį kviešti Profesinės sąjungos ir Vilniaus kolegijos administracijos atstovą, kurie galėtų pakomentuoti 2022 08 11 d. taikos sutartimi su Vilniaus kolegijos administracija suderintus Darbo tvarkos taisyklių pakeitimus. Darbo taryba 2022 10 11 d. ir 2022 10 20 d. raštais kreipėsi į Vilniaus kolegijos profesinę sąjungą prašant deleguoti savo atstovus, kurie Darbo tarybos nariams galėtų pakomentuoti 2022 08 11 d. taikos sutartimi su Vilniaus kolegijos administracija suderintus Darbo tvarkos taisyklių pakeitimus. Vilniaus kolegijos profesinė sąjunga į šiuos darbo tarybos prašymus neatsiliepė.

2022 10 05 d. Darbo tarybos posėdyje nutarta kreiptis į Vilniaus kolegijos Tarybą prašant informuoti Darbo tarybą ir leisti dalyvauti jų posėdžiuose, kuriuose bus sprendžiami su darbuotojais susiję socialiniai, ekonominiai, teisiniai klausimai. 2022 11 03 d. raštu Darbo taryba paprašė Vilniaus kolegijos Tarybą informuoti Darbo tarybą apie planuojamus posėdžius, kuriuose bus sprendžiami su darbuotojais susiję socialiniai, ekonominiai, teisiniai klausimai ir esant Darbo tarybos prašymui, spręsti klausimą dėl galimybės Darbo tarybos atstovui dalyvauti Vilniaus kolegijos Tarybos posėdyje. 2022 11 03 d. raštu Vilniaus kolegijos Tarybos pirmininkas informavo Darbo tarybą, kad Vilniaus kolegijos Taryba neprieštarauja, jog Vilniaus kolegijos Darbo tarybos atstovai dalyvautų Vilniaus kolegijos Tarybos posėdžiuose, kuomet bus sprendžiami su darbuotojais susiję klausimai. Darbo taryba bus iš anksto informuojama apie planuojamus diskutuoti klausimus.

2022 11 14 d. Darbo tarybos posėdyje, pagal Darbo tarybos narės Ingridos Galkauskienės pateiktą pareiškimą apie savo narystės Darbo taryboje sustabdymą ir atsistatydinimą iš Darbo tarybos sekretorės pareigų, nubalsuota sustabdyti Darbo tarybos narės Ingridos Galkauskienės įgaliojimus, o lekt. Sigitai Kasiliauskienei patvirtinti Darbo tarybos narės įgaliojimus. Taip pat balsavimu Darbo tarybos narė Rasa Burneikienė skiriama eiti Darbo tarybos sekretoriaus pareigas.

2022 10 25 d. Vilniaus kolegijos direktorė (toliau – Direktorė) Darbo tarybai pateikė prašymą iki 2022 11 15 d. pateikti Vilniaus kolegijos smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos projekto (toliau – Projektas) pastabas ir pasiūlymus. Darbo taryba 2022 11 14 d. posėdžio metu balsavimo būdu priėmė šias Vilniaus kolegijos smurto ir priekabiavimo prevencijos politikos projekte išvelgtas esmines pastabas ir pasiūlymus:

1. siūlyti papildyti Projekto 23 straipsnio nuostatą, kad Vilniaus kolegijos direktoriaus paskirtas įgaliotas asmuo negali būti darbuotojų darbdavio atstovu, taip pat turi būti išvardintos pareigybės, kurios yra laikomos darbuotojų darbdavio atstovu;

2. siūlyti Projekto 25.1. straipsnyje įtvirtinti nuostatą, kad darbuotojas, kuris patyrė priekabiavimą ar psichologinį smurtą, turi turėti galimybę apsispręsti, ar visą su šiuo priekabiavimu ar psichologiniu smurtu susijusią medžiagą pateikti vadovo įgaliotam asmeniui ar sudarytai tokiam priekabiavimui ar psichologiniam smurtui tirti komisijai;

3. siūlyti Projekto 25.6. straipsnyje įtvirtinti nuostatą, kad priekabiavimui ar psichologiniam smurtui tirti sudarytos komisijos darbo reglamentavimas turi būti įtvirtintas Vilniaus kolegijos smurto ir priekabiavimo prevencijos politikoje.

Kitos Darbo tarybos narių išsakytos ir tarp Darbo tarybos narių bendru sutarimu suderintos pastabos ir pasiūlymai, užfiksuoti Microsoft Word dokumento pastabų laukelyje ir pateikti Vilniaus kolegijos administracijai.

Po Darbo tarybos ir Vilniaus kolegijos profesinės sąjungos pateiktų pastabų, 2022 12 07 d. Direktorė pateikė Darbo tarybai patikslintą Projekto variantą. Kadangi šiame patikslintame projekte

nebuvo atsižvelgta į 2022 11 14 d. Darbo tarybos posėdyje priimtus sprendimus, vadovaujantis LR darbo kodekso 206 str. nuostatomis, Darbo taryba 2022 12 08 d. inicijavo konsultaciją su darbdaviu. 2022 12 15 d. įvykusios konsultacijos tarp Darbo tarybos ir Vilniaus kolegijos administracijos atstovų metu Darbo tarybą pasiūlė:

1. Projekto 11 punktą papildyti nuostata „... naudotis šioje Politikoje numatytais teisėmis kreipiantis į įgaliotą asmenį; įstatymų nustatytose ribose kreiptis į darbuotojų atstovus. Vilniaus kolegijos atstovai **sutinka** su Darbo tarybos atstovų teikiamu Projekto 11 punkto formulavimu.

2. Projekto 23 punktą papildyti nuostata „... Įgaliotu asmeniu negali būti šie Vilniaus kolegijos darbuotojai – direktorius ir jo pavaduotojai, Vilniaus kolegijos tarybos nariai, fakultetų dekanai ir prodekanai, personalo skyriaus vedėjas“. Vilniaus kolegijos atstovai **nesutinka** su Darbo tarybos atstovų siūlomu Projekto 23 punkto formulavimu.

3. Projekto 25.1. punktą papildyti nuostata „... Darbuotojas teikdamas pranešimą turi teisę pateikti motyvuotą prašymą, kad jo pranešimą išnagrinėtų smurto ir (ar) priekabiavimo darbe atvejo nagrinėjimo komisija“. Vilniaus kolegijos administracijos ir Darbo tarybos atstovai **sutinka** su tokiu Projekto 25.1. punkto formulavimu.

4. Projekto 25.1. punktą papildyti nuostata „... Jeigu pareiškėjas pranešime apie smurtą nurodo, kad jo pranešimas turi būti analizuojamas Komisijoje, pareiškėjas turi teisę visą šiame straipsnyje nurodytą informaciją pateikti Komisijai. Vilniaus kolegijos administracijos atstovai **nesutinka** su Darbo tarybos atstovų siūlomu Projekto 25.1. punkto formulavimu.

5. Projekto 25.5 punktą siūloma išdėstyti taip: 25.5. Įgaliotas asmuo gautą informaciją nedelsiant, bet ne vėliau kaip kitą darbo dieną, ją turi pateikti Kolegijos direktoriui, kuris, įvertinęs gauto pranešimo informaciją/turinį išnagrinėja smurto ir (ar) priekabiavimo darbe atvejį arba nurodo išnagrinėti smurto ir priekabiavimo darbe atvejį įsakymu sudarytai smurto ir priekabiavimo darbe atvejo nagrinėjimo komisijai (toliau – **Komisija**). Jei pranešama apie galimą netinkamą Kolegijos direktoriaus elgesį, Įgaliotas asmuo visą informaciją nedelsiant, bet ne vėliau kaip kitą darbo dieną, perduoda Kolegijos tarybai, kuri veikdama savo kompetencijos ribose ir vadovaudamasi teisės aktais priima sprendimus dėl Kolegijos direktoriaus galimo netinkamo elgesio. Pranešimas apie Įgalioto asmens netinkamą elgesį turi būti teikiamas Kolegijos direktoriui“. Vilniaus kolegijos atstovai nurodo, kad Kolegijos taryba yra Kolegijos strateginių reikalų valdymo organas, užtikrinantis jos atskaitomybę visuomenei, socialinę atsakomybę bei sparčią ir veiksmingą reakciją į aplinkos pokyčius. Kolegijos taryba savo veikloje vadovaujasi LR mokslo ir studijų įstatymu, Kolegijos statutu, Kolegijos Tarybos darbo reglamentu, kitais LR teisės aktais ir savo priimtais teisės aktais. Kolegijos taryba nėra pavaldi Vilniaus kolegijos direktoriui, todėl Vilniaus kolegijos direktoriaus tvirtinami teisės aktai negali sukurti pareigų Vilniaus kolegijos Tarybai ir ji neprivalo jais vadovautis. Vilniaus kolegijos atstovai siūlo atsisakyti Politikos nuostatų, kuriomis sukuriama pareigos Vilniaus kolegijos tarybai. Vilniaus kolegijos atstovai **nesutinka** su Darbo tarybos atstovų siūlomu Projekto 25.1. punkto formulavimu. Darbo tarybos atstovai **nesutinka** su Vilniaus kolegijos atstovų siūlomu Projekto 25.5. punkto formulavimu.

6. Projekto 25.6. punktą papildyti nuostata „... Komisijos darbo reglamentas laikomas neatsiejama Politikos dalimi. Vilniaus kolegijos atstovai **sutinka** su tokiu Projekto 25.6. punkto formulavimu.

7. Darbo tarybos atstovai siūlo Projekto 25.7. punkto nuostatas papildyti žodžiais „pranešime nurodyta“ ir šio punkto nuostatas išdėstyti taip „25.7. Pranešimą nagrinėjantis organas, nurodytas Aprašo 25.5. p., apklausia pranešimą pateikusį asmenį ir asmenį, kurio elgesys skundžiamas (šalys apklausiamos atskirai). Prireikus apklausia kitus asmenis, galinčius suteikti papildomos informacijos, jei to pageidauja pranešimą pateikęs asmuo; įvertina visas aplinkybes bei įrodymus, susijusius su

pranešime nurodyta netinkamo elgesio situacija (darbuotojų paaiškinimai, komunikacija el. paštu ir pan.); jei reikia, surenka papildomą informaciją, susijusią su pranešimu, išsiaiškina papildomas įvykio aplinkybes; Komisija, baigusi nagrinėti smurto ir priekabiavimo darbe atvejį, pateikia Kolegijos direktoriui rekomendacinio pobūdžio išvadą/as.; Kolegijos taryba, baigusi nagrinėti smurto ir priekabiavimo darbe atvejį, parengia išvadą/as“. Vilniaus kolegijos administracijos atstovai **sutinka** su Darbo tarybos atstovų siūlomu Projekto 25.7. punkto formuluotės papildymu. Vilniaus kolegijos administracijos atstovai siūlo pašalinti Projekto 25.7 punkto nuostatą „... Kolegijos taryba, baigusi nagrinėti smurto ir priekabiavimo darbe atvejį, parengia išvadą/as“. Darbo tarybos atstovai **nesutinka** su Vilniaus kolegijos atstovų siūlomu Projekto 25.7. punkto formulavimu.

8. Darbo taryba siūlo Projekto 26 punktą išdėstyti „26. Pranešimą nagrinėjantis organas, nurodytas Aprašo 25.5. p., gavęs darbuotojo pranešimą apie smurtą ar priekabiavimą, tokį pranešimą išnagrinėja ne vėliau kaip per 25 kalendorines dienas (išimtiniais atvejais terminas gali būti pratęstas), jei pranešimą nagrinėja komisija – ne vėliau kaip per 25 kalendorines dienas (išimtiniais atvejais, gavus Kolegijos direktoriaus pritarimą, terminas gali būti pratęstas). Informacija apie tokį pranešimą ir tyrimą yra laikoma konfidencialia ir negali būti paviešinta asmenims, kurie nėra susiję su galimu pažeidimu ar jo tyrimu. Vilniaus kolegijos administracijos ir Darbo tarybos atstovai **sutinka** Projekto 26 punkte pranešimų nagrinėjimui nustatyti 25 kalendorinių dienų terminą.

9. Darbo taryba siūlo Projekto 28 punktą išdėstyti „28. Išnagrinėjus pranešimą ir, jei jį nagrinėja Komisija, gavus išvadą, Kolegijos direktorius priima sprendimą dėl tolimesnių veiksmų ir (ar) priemonių taikymo. Kolegijos direktorius gali priimti sprendimus ir neturint Komisijos išvadų, jei jos nėra pateikiamos per Politikoje nustatytą terminą. ...>“. Vilniaus kolegijos administracijos ir Darbo tarybos atstovai **sutinka** su tokiu Projekto 28 punkto formuluotės pakeitimu.

10. Projekto 28 punkte buvo numatyta „28. Išnagrinėjus pranešimą ir, jei jį nagrinėja Komisija, gavus išvadą, Kolegijos direktorius priima sprendimą dėl tolimesnių veiksmų ir (ar) priemonių taikymo. Darbdavys gali priimti sprendimus ir neturint Komisijos išvadų, jei jos nėra pateikiamos per Politikoje nustatytą terminą. Jei pranešimą nagrinėja Kolegijos taryba, išnagrinėjus jį ir parengus išvadą, Kolegijos taryba priima sprendimą dėl tolimesnių veiksmų ir (ar) priemonių taikymo. Įgaliotas asmuo apie priimtą sprendimą informuoja darbuotoją, pateikęs pranešimą (jei darbuotojas to pageidavo). Įvertinus visas nurodytas aplinkybes, ištyrus visus įrodymus, jeigu smurto, priekabiavimo faktas pasitvirtino, Kolegijos direktorius, o jei pranešimą tyrė Kolegijos taryba, pastaroji, nedelsiant imasi veiksmų tokiems pažeidimams pašalinti. Šiuo atveju gali būti taikomos ir drausminio poveikio priemonės (rašytinis įspėjimas apie galimą atleidimą iš darbo, sprendimas atleisti iš darbo ar kitos teisės aktų numatytos drausminio poveikio priemonės). Nustačius administracinės, baudžiamosios teisės ar kt. normų pažeidimus, medžiaga perduodama kompetentingoms institucijoms“. Vilniaus kolegijos administracijos atstovai siūlo Projekto 28 punkto nuostatą išdėstyti taip „28. Išnagrinėjus pranešimą ir, jei jį nagrinėja Komisija, gavus išvadą, Kolegijos direktorius priima sprendimą dėl tolimesnių veiksmų ir (ar) priemonių taikymo. Kolegijos direktorius gali priimti sprendimus ir neturint Komisijos išvadų, jei jos nėra pateikiamos per Politikoje nustatytą terminą. Įgaliotas asmuo apie priimtą sprendimą informuoja darbuotoją, pateikęs pranešimą (jei darbuotojas to pageidavo). Įvertinus visas nurodytas aplinkybes, ištyrus visus įrodymus, jeigu smurto, priekabiavimo faktas pasitvirtino, Kolegijos direktorius nedelsiant imasi veiksmų tokiems pažeidimams pašalinti. Šiuo atveju gali būti taikomos ir drausminio poveikio priemonės (rašytinis įspėjimas apie galimą atleidimą iš darbo, sprendimas atleisti iš darbo ar kitos teisės aktų numatytos drausminio poveikio priemonės). Nustačius administracinės, baudžiamosios teisės ar kt. normų pažeidimus, medžiaga perduodama kompetentingoms institucijoms“. Darbo tarybos atstovai **nesutinka** su Vilniaus kolegijos atstovų siūlomu Projekto 28. punkto formulavimu.

2022 12 27 d. patvirtinamas tarp Darbo tarybos ir Vilniaus kolegijos administracijos konsultacijos protokolas.

2022 12 19 d. Darbo taryba iš Vilniaus kolegijos administracijos gavo Vilniaus kolegijos smurto ir (ar) priekabiavimo darbe atvejo nagrinėjimo komisijos darbo reglamento (toliau – Reglamentas) projektą, prašant pateikti pastabas ir pasiūlymus. 2022 12 22 d. Vilniaus kolegijos administracijai pateikti Darbo taryba pastabos ir pasiūlymai.

Darbo tarybos pirmininkas

M.Brazdauskas