

neturint Komisijos išvadų, jei jos nėra pateikiamos per Politikoje nustatytą terminą. Įgaliotas asmuo apie priimtą sprendimą informuoja darbuotoją, pateikusi pranešimą (jei darbuotojas to pageidavo). Įvertinus visas nurodytas aplinkybes, ištyrus visus įrodymus, jeigu smurto, priekabiavimo faktas pasitvirtino, Kolegijos direktorius nedelsiant imasi veiksmų tokiems pažeidimams pašalinti. Šiuo atveju gali būti taikomos ir drausminio poveikio priemonės (rašytinis įspėjimas apie galimą atleidimą iš darbo, sprendimas atleisti iš darbo ar kitos teisės aktų numatytos drausminio poveikio priemonės). Nustačius administracinės, baudžiamosios teisės ar kt. normų pažeidimus, medžiaga perduodama kompetentingoms institucijoms.

Darbo tarybos atstovai **nesutinka** su Vilniaus kolegijos atstovų siūlomu Projekto 28. punkto formulavimu.

Vilniaus kolegijos teisininkas

Valdas Špakauskas

Darbo tarybos pirmininkas

Marius Brazdauskas