

Vilniaus kolegijos lyčių lygybės planas

I TIKSLAS. Lyčių pusiausvyra valdyme ir sprendimų priėmime.

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Procedūros, datos	Ištekliai	Atsakingi asmenys	Vertinimo kriterijai	Pastabos
1.	Lyčių lygybės įgyvendinimo Vilniaus kolegijoje koordinavimas	Iki 2022 m. vasario 1 d. Direktoriaus įsakymu priskirti lyčių lygybės plano ir klausimų įgyvendinimo funkciją fakultetų dekanams	Žmogiškieji	Fakultetų dekanai	Lyčių lygybės koordinavimo funkcijų paskyrimas fakultetų dekanams	
2.	Lyčių lygybės balanso sprendimo priėmimo struktūrose - darbo grupėse, komisijose, komitetuose, administraciniame valdyme siekimas	Aptarti apibendrintą informaciją dėl lyčių lygybės balanso išlaikymo fakultetuose ir kolegijoje.	Žmogiškieji	Fakultetų dekanai	Kasmetinės informacijos pateikimas ir jos pavišinimas Vilniaus kolegijos bendruomenei intranete	

II TIKSLAS. Lyčių lygybė įsidarbinant ir siekiant karjeros

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Procedūros, datos	Ištekliai	Atsakingi asmenys	Vertinimo kriterijai	Pastabos
1.	Vilniaus kolegijos ir jos padalinių dokumentų bei procedūrų, susijusių su darbuotojų įdarbinimu, atlyginimo nustatymu bei pareigų skyrimu ir karjeros	Iki 2022- 06-01 atlikti Vilniaus kolegijos ir jos padalinių dokumentų ir procedūrų, susijusių	Žmogiškieji	Personalo skyrius, juristas, auditorius	Dokumentų ar procedūrų, kuriuose nustatyti prieštaravimai lyčių lygybės	

	realizavimu, įvertinimas lyčių lygybės aspektu.	su darbuotojų įdarbinimu, atlyginimo nustatymu bei pareigų skyrimo, auditą lyčių lygybės aspektu.			principams, skaičius	
--	---	---	--	--	----------------------	--

III TIKSLAS. Darbo ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra lyčių lygybės aspektu

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Procedūros, datos	Ištekliai	Atsakingi asmenys	Vertinimo kriterijai	Pastabos
1.	Darbo pareigų ir šeimyninių (šeiminių) įsipareigojimų derinimo galimybių vystymas	1.1. Užtikrinti lankstų darbo grafiką, derinti studijų tvarkaraštį, užtikrinti nuotolinio darbo galimybes asmenims (moterims ir vyrams), esantiems vaiko priežiūros atostogose. 1.2. Iki 2022-04-01 įtraukti darbo pareigų ir šeimyninių (šeiminių) įsipareigojimų derinimo galimybių vystymo aspektą į Kolegijos darbo tvarkos taisykles	Žmogiškieji, finansiniai.	Personalo skyrius, juristas	1. Pastabų ir skundų registracija Vilniaus kolegijos administracijoje, darbuotojus atstovaujančiose institucijose, tretiesiems asmenims. 2. Prašymų skaičius, kiek suteikta nuolaidų. 3. Kasmetinės ataskaitos pateikimas ir jos išplatınimas paviešinimas Vilniaus kolegijos bendruomenei	Vyrų tėvystės atostogos, lankstus darbo grafikas, papildomas laikas vienišioms tėvams.
2.	Informacijos parengimas apie galimybes derinti studijas ir įsipareigojimus šeimai mažamečius vaikus	Iki 2022-05-01 parengti informacinį aprašą studentams, išeinantiems	Žmogiškieji	Studijų tarnyba	1. Informacinio aprašo parengimas ir	

	auginantiems studentams (moterims ir vyrams).	ilgalaikių atostogų, apie studijų tęstinumą, atsiskaitymų nukėlimą, galimybę naudotis Vilniaus kolegijos paslaugomis (el. paštas, biblioteka ir pan.) bei sugrįžimą į studijas.			viešinimas studentams. 2. Studijų skyriaus ataskaita	
--	---	---	--	--	---	--

IV TIKSLAS. Lyčių lygybės aspekto integravimas į tyrimus ir mokymų turinį

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Procedūros, datos	Ištekliai	Atsakingi asmenys	Vertinimo kriterijai	Pastabos
1.	Vilniaus kolegijos bendruomenės skatinimas atlikti tyrimus, rengti publikacijas lyčių lygybės tematika.	Kasmet atlikti tyrimus lyčių lygybės tematika.	Žmogiškieji	Mokslo skyrius, fakultetų dekanai	1. Atliktų tyrimų, parengtų publikacijų skaičius. 2. Tyrėjų skaičius	
2.	Lyčių lygybės aspekto įtraukimas į studijų programų turinį (studijų dalykų turinys, baigiamųjų darbų tematika ir kt.)	Iki 2022-05-01 peržiūrėti studijų krypties komitetų nuostatus dėl lyčių lygybės tematikos integravimo į studijų programų turinį.	Žmogiškieji	Studijų skyrius, fakultetų dekanai	1. Studijų dalykų, į kuriuos įtrauktas lyčių lygybės aspektas, skaičius studijų programose 2. Baigiamųjų darbų, į kuriuos įtrauktas lyčių lygybės aspektas, skaičius 3. Studentų pranešimų lyčių lygybės tematika skaičius	Įtraukti į baigiamųjų darbų temas. Studentų atliekami tyrimai (Studentų pranešimai konferencijose)

3.	Mokymų lyčių lygybės tematika Vilniaus kolegijos bendruomenei organizavimas.	Ne rečiau kaip kartą per akademinius metus.	Žmogiškieji ir finansiniai ištekliai	Kompetencijų tobulinimo koordinatorė, fakultetų dekanai	Mokymų skaičius	Kompetencijų tobulinimas, išoriniai mokymai
----	--	---	--------------------------------------	---	-----------------	---

V TIKSLAS. Lyčių lygybės įgyvendinimo stebėseną

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Procedūros, datos	Ištekliai	Atsakingi asmenys	Vertinimo kriterijai	Pastabos
1.	Lyčių lygybės monitoringo, akademinės bendruomenės (dėstytojų, darbuotojų ir studentų) apklausų vykdymas	Atlikti lyčių lygybės stebėseną personalo, studijų, komunikacijos, organizacijos valdymo ir darbo užmokesčio srityse. Iki 2022-06 -01 atlikti Vilniaus kolegijos dėstytojų, darbuotojų ir studentų apklausą dėl lyčių lygybės būklės organizacijoje.	Žmogiškieji	Personalo skyrius, fakultetų dekanai	Kasmetinės ataskaitos pateikimas ir jos viešinimas Vilniaus kolegijos bendruomenei	
2.	Teisinės informaciją apie lyčių lygybę ir jos įgyvendinimą rinkimas, apibendrinimas ir pateikimas Vilniaus kolegijos bendruomenei	Organizuoti paskaitą arba pateikti apibendrintą informaciją kasmet iki gruodžio 31 d.	Žmogiškieji	Fakultetų dekanai, juristas, auditorė	Kasmetinės ataskaitos pateikimas ir jos viešinimas Vilniaus kolegijos bendruomenei	Įstatyminės bazės situacijos dinamikos stebėseną ir viešinimą (teisiniai dokumentai)
3.	Aiškios ir efektyvios skundų pateikimo sistemos dėl lyčių lygybės pažeidimų sudarymas	Sukurti elektroninio pašto adresą, pakabinti anoniminio pašto dėžutę,	Žmogiškieji, materialiniai.	Vilniaus kolegijos centrinė administracija	Pateiktų ir išnagrinėtų skundų skaičius	

		nustatyti raštų gavimo procedūrą				
4.	Komisijos, analizuojančios skundus dėl lyčių lygybės pažeidimų, įsteigimas	Papildyti Akademinės etikos kodeksą, apibrėžiant lyčių lygybės sąvoką, bei nustatyti skundų dėl lyčių lygybės nagrinėjimo procedūrą	Žmogiškieji	Etikos komisija (akademinė etika ir etika)	Pateiktų skundų ar pareiškimų bei pasitvirtinusių atvejų santykis.	Psichologinis smurtas (mobingas). priekabiavimas, diskriminacija, priekabiavimas, pasityčiojimas
