



VILNIAUS KOLEGIJOS DARBO TARYBOS POSĖDŽIO PROTOKOLAS

2021-06-14 Nr. DT-14
Vilnius

Posėdis įvyko 2021-06-14

Posėdžio pirmininkas – Marius Brazdauskas

Posėdžio sekretorius – Ingrida Galkauskienė

Posėdžio dalyviai: A.Noreika, D.Savulionis, dr. D.Gedvilaitė, P.Šakalys, R.Burneikienė, D.Žekienė, R.Miakinkovienė.

DARBOTVARKĖ:

1. Mobingas Vilniaus kolegijoje. Darbuotojų apklausos aktualumas, organizavimas.

Vilniaus kolegijos Darbo tarybos (toliau - Darbo taryba) pirmininkas pranešė, kad posėdyje nedalyvaujant Darbo tarybos nariui V.Matučiui, Darbo tarybos susitarimo su darbdaviu klausimo svarstymas nukeliamas kitam Darbo tarybos posėdžiui.

Analizuojant mobingo Vilniaus kolegijoje klausimą Darbo tarybos pirmininkas pranešė, kad į Darbo tarybą kreipėsi Vilniaus kolegijos darbuotojas prašydamas tarp Vilniaus kolegijos darbuotojų atlikti tyrimą ir įvertinti mobingą Vilniaus kolegijoje. Darbo tarybos pirmininkas paprašė darbo tarybos narių išsakyti savo nuomonę. Pateikus klausimą „Kas turėtų atlikti tokį tyrimą – Darbo taryba ar darbdavys?“ Darbo tarybos pirmininkas paprašė Darbo tarybos narių pirmiausiai išsiaiškinti „Kas yra mobingas?“ ir kaip jis susijęs su darbo santykiais, LR Darbo kodeksu, kurio pagrindu Darbo taryba vykdo savo funkcijas. Darbo tarybos pirmininkas pabrėžė, kad LR Darbo kodekse sąvokos „mobingas“ nėra apibrėžta ir mobingas yra labiau traktuojamas kaip darbo etikos pažeidimas. LR Darbo kodekse darbo etika nėra reglamentuojama, o tokios sąvokos kaip priekabiavimas, lyčių nelygybė, diskriminavimas apibrėžiami bendrais bruožais kaip darbdavio elgesio principai. Darbo tarybos pirmininkas pateikia savo asmeninę išvadą, kad mobingas yra etikos, ne darbo santykių tarp darbuotojo ir darbdavio pažeidimas ir Darbo taryba pagal LR Darbo kodekso 174 straipsnyje numatytas teises ir pareigas, etikos pažeidimų negali svarstyti. Darbo tarybos narė R.Burneikienė pasisako, kad Vilniaus kolegija turi Etikos komisiją, ir tokį tyrimą dėl mobingo Vilniaus kolegijoje galėtų atlikti minėta institucija. Darbo tarybos pirmininkas paantrino, kad be Etikos komisijos Vilniaus kolegija turi taip pat ir Akademinės etikos kodeksą, kuriuo vadovaujasi ir organizuojama Etikos komisijos veikla, tačiau šiame Akademinės etikos kodekse taip pat nėra apibrėžiama mobingo sąvoka, kaip ir kiti galimi etikos pažeidimai santykiuose tarp darbuotojų bei tarp darbdavio ir darbuotojų, t. y. Vilniaus kolegija neturi jokio vidinio dokumento, kuris apibrėžtų mobingą (priekabiavimas, lyčių nelygybė, diskriminavimas ir pan.) ir reglamentuotų jo pasireiškimo tyrimą. Darbo tarybos pirmininkas, apibendrindamas analizuojamą klausimą, daro išvadą, kad santykių sprendimas tarp darbuotojų ir darbdavio etikos pagrindu nėra Darbo tarybos funkcijos, tai turėtų spręsti Vilniaus kolegijos Etikos komisija. Darbo tarybos pirmininkas siūlo balsuoti, kad pareiškėjo prašymas atlikti tyrimą dėl mobingo Vilniaus

kolegijoje būtų paliktas nenagrinėtu bei kreiptis į Vilniaus kolegijos administraciją su prašymu peržiūrėti Akademinės etikos kodeksą į jį įtraukiant darbo santykių tarp darbuotojų ir darbdavio etikos (mobingo, priekabiavimo, lyčių nelygybės, diskriminavimo ir pan.) reglamentavimą.

Balsavimo rezultatai: Už – 9 (devyni), prieš – 0 (nulis). Pritarta vienbalsiai.

NUTARTA: prašymą atlikti tyrimą dėl mobingo Vilniaus kolegijoje palikti nenagrinėtu bei kreiptis į Vilniaus kolegijos administraciją su prašymu peržiūrėti Akademinės etikos kodeksą į jį įtraukiant darbo santykių tarp darbuotojų ir darbdavio etikos (mobingo, priekabiavimo, lyčių nelygybės, diskriminavimo ir pan.) reglamentavimą.

Posėdžio pirmininkas

Marius Brazdauskas

Posėdžio sekretorius



Ingrida Galkauskienė